

# sqli

## **Datenschutzerklärung Bewerber**

Classification : C0 - Public

Version - 2025

SQLI ("SQLI") ist der Ansicht, dass der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und die Achtung Ihrer Privatsphäre Schlüsselthemen sind, denen sie besondere Aufmerksamkeit widmen möchte.

Dementsprechend soll Sie diese Datenschutzerklärung (im Folgenden die "Erklärung") über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren, wenn Sie sich auf eine oder mehrere von SQLI angebotene Stellenangebote bewerben ("Sie" oder die "betroffene Person(en)").

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die SQLI Deutschland GmbH mit Sitz in der Phoenixseestr. 20, 44263 Dortmund (nachfolgend wir, "uns", "unser").

## 1 Welche personenbezogenen Daten erheben wir?

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens und der Prüfung Ihrer Bewerbung auf eines der von SQLI vorgeschlagenen Stellenangebote verarbeiten wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

- Identifikationsdaten: Name, Vorname, Kontaktdaten (persönliche und geschäftliche EMail und Telefon), Geburtsdatum und alle anderen personenbezogenen Daten, die in Ihrem Lebenslauf ("CV") enthalten sind;
- Daten zu Ihrem akademischen und beruflichen Hintergrund: Diplome, Studiengänge, etwaige Vornoten, Berufserfahrung, aktuelles Gehalt und Gehaltsvorstellungen sowie alle anderen personenbezogenen Daten, die in Ihrem Lebenslauf enthalten sind;
- Daten, die sich auf Ihr Privatleben beziehen (d. h. Daten, die sich auf Ihr Privatleben beziehen, wie sie in Ihrem Lebenslauf erscheinen oder die Sie spontan in Ihrem Austausch mit uns mitteilen, wie z. B. Ihre Hobbys oder Ihr Familienstand);
- Wirtschaftsdaten (z.B. Ihr aktuelles Gehalt und Ihre Gehaltsvorstellungen, etc.);
- Gesundheitsbezogene Daten: Dies sind die einzigen Informationen, die Sie uns freiwillig über eine mögliche Behinderung geben.
- Gegebenenfalls Daten in Bezug auf den/oder technischen und/oder Persönlichkeitstest(e), der/die im Rahmen des Einstellungsverfahrens durchgeführt wird;
- Daten in Bezug auf die Notizen, die von den Personalverantwortlichen von SQLI während Ihres persönlichen Gesprächs gemacht wurden, sowie das Datum des Vorstellungsgesprächs;
- Informationen über das Ergebnis Ihrer Bewerbung;
- Alle personenbezogenen Daten, die in einer Korrespondenz enthalten sind, die Sie an uns senden;
- Daten zu strittigen Tatsachen, Merkmalen der Streitigkeit, Kommentare zur Beschreibung und Weiterverfolgung des Verfahrens.

In den meisten Fällen ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtend, da wir sonst Ihre Bewerbung nicht ordnungsgemäß bearbeiten können.

Wenn Sie sich beispielsweise weigern, uns die Informationen zur Verfügung zu stellen, die in Bezug auf Ihre Qualifikationen und Berufserfahrung vernünftigerweise erforderlich sind, können wir nicht feststellen, ob Ihr Profil den Anforderungen der Stelle entspricht, und wir müssen Ihre Bewerbung ablehnen.

In jedem Fall werden wir Sie informieren, wenn die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist.

Wir möchten Sie auch darauf hinweisen, dass Daten über Ihre Gesundheit, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder Ihre politischen Meinungen als "sensible" Daten im Sinne des für den Schutz personenbezogener Daten geltenden Rechtsrahmens gelten. Wir werden nicht spontan versuchen, diese Art von Daten von Ihnen zu erhalten. In einer begrenzten Anzahl von Fällen können Sie uns solche Informationen jedoch spontan zur Verfügung stellen. Zum Beispiel im Falle von Daten zu Ihrer Gesundheit, damit wir überprüfen können, ob die Stelle, an der Sie interessiert sind, an Ihre Bedürfnisse angepasst werden kann, wenn Sie behindert sind.

Diese Daten werden nur im gesetzlich zulässigen und gesetzlich vorgeschriebenen Umfang verarbeitet, unter Ausschluss eines anderen unvereinbaren Zwecks. Es werden auch spezifische Maßnahmen ergriffen, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung dieser Daten auf das absolute Minimum beschränkt wird.

Darüber hinaus verpflichten Sie sich für den Fall, dass Sie uns personenbezogene Daten Dritter zur Verfügung stellen (z. B. Kontaktdaten von Personen, mit denen wir Ihre Referenzen überprüfen können), sicherzustellen, dass diese Personen ordnungsgemäß über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung informiert wurden und, falls erforderlich, in die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben.

## 2 Wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten ?

SQLI sammelt die personenbezogenen Daten der Bewerber auf folgende Weise:

- Direkt vom Kandidaten:
  - wenn der Kandidat seine Bewerbung bei SQLI einreicht; und
  - wenn der Antragsteller spezifische Anfragen an SQLI sendet.
- Aus öffentlichen Quellen, wie z. B. öffentlichen Informationen, die der Kandidat in offenen beruflichen sozialen Netzwerken wie LinkedIn veröffentlicht.

## 3 Warum verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten ?

Die folgende Tabelle zeigt die Zwecke, für die SQLI Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, und für jeden von ihnen die Rechtsgrundlage für die betreffende Verarbeitung:

VERARBEITUNGSTÄTIGKEITEN	ZWECK	RECHTSGRUNDLAGEN	KATEGORIEN DER BETROFFENEN DATEN
Prüfung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Rekrutierungsprozesses	Die Personalverantwortlich von SQLI prüfen und wählen Bewerbungen aus.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, wenn der Antrag vom Bewerber initiiert wird.</li> <li>Das berechnigte Interesse von SQLI an der Rekrutierung geeigneter Kandidaten für vakante Positionen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikationsdaten ;</li> <li>Informationen über Ihren akademischen und beruflichen Hintergrund;</li> <li>Daten über Ihre persönliche Situation; und</li> <li>personenbezogene Daten, die in der Korrespondenz enthalten sind.</li> </ul>
	Organisation von Tests und Interviews.	Das berechnigte Interesse von SQLI an der Rekrutierung von Kandidaten, die den Anforderungen unserer Kunden entsprechen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikationsdaten ;</li> <li>Informationen über Ihren akademischen und beruflichen Hintergrund;</li> <li>Daten in Bezug auf technische und/oder Persönlichkeitstests;</li> <li>Daten in Bezug auf die Notizen von SQLI-Rekrutierungsmanagern;</li> <li>Daten über Ihre persönliche Situation; und</li> <li>Personenbezogene Daten, die in der Korrespondenz enthalten sind.</li> </ul>
	Mitteilung über die Annahme oder Ablehnung Ihrer Bewerbung.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifikationsdaten; und</li> <li>Informationen über das Ergebnis Ihrer Bewerbung.</li> </ul>

	Im Rahmen von Rekrutierungsaufträgen für Kunden Weiterleitung von Bewerbungen an Kunden über das dafür vorgesehene Tool.		<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifikationsdaten;</li><li>• Daten zu Ihrem akademischen und beruflichen Hintergrund;</li><li>• Daten zu Fähigkeiten, technischen und/oder Persönlichkeitstests.</li></ul>
--	--	--	---

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, müssen wir möglicherweise zusätzliche personenbezogene Daten erheben und verarbeiten, um Ihren Arbeitsvertrag zu formalisieren und zu unterzeichnen. Diese Verarbeitungsvorgänge sind in der Datenschutzerklärung für Mitarbeiter aufgeführt, die Ihnen zu diesem Zeitpunkt mitgeteilt wird.

Bitte beachten Sie in jedem Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke verarbeiten, die mit den oben genannten unvereinbar sind.

## 4 An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Im Rahmen unserer Verarbeitungsvorgänge können wir Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben:

- der Application Management Service HRWorks, dessen Datenschutzerklärung hier verfügbar ist: <https://www.hrworks.de/unternehmen/datenschutz/>
- unsere internen Abteilungen, die für die Bearbeitung und Auswahl Ihrer Bewerbungen verantwortlich sind, sowie die Personalverantwortlichen (z. B. Human Resources Business Partner, Human Resources Team Leader);
- unsere IT-Dienstleister über die Tools und andere digitalisierte Dienste, die es uns ermöglichen, die in dieser Erklärung verfolgten Zwecke zu erreichen, einschließlich des Hostings und der sicheren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR); und

Unabhängig vom Empfänger werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur auf einer strikten Need-to-know-Basis und nur in dem Umfang offenlegen, der zur Erreichung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich ist.

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht.

## 5 Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nicht länger auf, als es für die Zwecke der betreffenden Verarbeitung erforderlich ist.

Mit anderen Worten, das bedeutet, dass die von uns angewandten Aufbewahrungsfristen für personenbezogene Daten je nach dem Zweck, für den SQLI die betreffenden Daten verarbeitet, variieren. Die folgende Tabelle zeigt, wie lange Ihre personenbezogenen Daten für jeden Zweck aufbewahrt werden:

ZWECK	DATENKATEGORIE	ZEITPLAN FÜR DIE AUFBEWAHRUNG
Prüfung und Auswahl der Bewerbungen durch die Personalverantwortlichen von SQLI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikationsdaten ;</li> <li>• Informationen über Ihren akademischen und beruflichen Hintergrund;</li> <li>• Daten über Ihre persönliche Situation; und</li> <li>• personenbezogene Daten, die in der Korrespondenz enthalten sind</li> </ul>	Bis zum Ende des betreffenden Einstellungsverfahrens.
Organisation von Tests und Interviews	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikationsdaten</li> <li>• Informationen über Ihren akademischen und beruflichen Hintergrund;</li> <li>• Daten in Bezug auf technische und/oder Persönlichkeitstests;</li> <li>• Daten in Bezug auf die Notizen von SQLI-Rekrutierungsmanagern;</li> <li>• Daten über Ihre persönliche Situation; und</li> <li>• personenbezogene Daten, die in der Korrespondenz enthalten sind.</li> </ul>	
Bescheid über die Annahme oder Ablehnung Ihrer Bewerbung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikationsdaten; und</li> <li>• Informationen über das Ergebnis Ihrer Bewerbung.</li> </ul>	

In jedem Fall werden wir Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der geltenden Aufbewahrungsfrist unwiderruflich löschen oder anonymisieren, so dass Sie nicht mehr identifiziert werden können.

## 6 Welche Rechte haben sie ?

In Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen und insbesondere der RGPD haben Sie folgende Rechte: Recht auf Zugang, Berichtigung, Löschung, Widerspruch, Einschränkung der Verarbeitung, Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten und auf Festlegung von Anweisungen zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod (sofern die französischen Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten gelten).

Beruht die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, können Sie diese jederzeit widerrufen.

- [Recht auf Auskunft](#)

Sie können jederzeit Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten verlangen. Wenn Sie von Ihrem Auskunftsrecht Gebrauch machen, senden wir Ihnen eine Kopie der in unserem Besitz befindlichen Daten zusammen mit allen Informationen über deren Verarbeitung.

- [Recht auf Berichtigung](#)

Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung oder Vervollständigung unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten, die sich in unserem Besitz befinden, zu verlangen.

- [Recht auf Löschung](#)

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, z.B. wenn diese für die Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind.

Wir werden unser Bestes tun, um Ihrer Anfrage nachzukommen. Bitte beachten Sie jedoch, dass wir möglicherweise verpflichtet sind, alle oder einen Teil Ihrer personenbezogenen Daten aufzubewahren, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder wenn diese Daten für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte erforderlich sind.

- [Widerspruchsrecht](#)

Sie können aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns widersprechen. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einstellen, es sei denn, es liegen zwingende berechtigte Gründe für uns vor, Ihre personenbezogenen Daten weiter zu verarbeiten (z. B. wenn Ihre Daten erforderlich sind, um unsere Rechte oder die Rechte Dritter vor Gericht geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen). Wenn wir Ihrem Widerspruch nicht nachkommen können, werden wir Sie über die Gründe für unsere Ablehnung informieren.

- [Recht auf Einschränkung der Verarbeitung](#)

Sie können auch verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, einschränken. Wenn Sie beispielsweise die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten oder ihrer Verarbeitung widersprechen, können Sie auch verlangen, dass wir Ihre Daten nicht so lange verarbeiten, wie es zur Überprüfung und Untersuchung Ihrer Ansprüche erforderlich ist.

In diesem Fall werden wir vorübergehend von der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten absehen, bis die erforderlichen Überprüfungen durchgeführt wurden oder wir Ihren Anfragen nachgekommen sind.

- **Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie können die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Wenn Sie dies wünschen, stellen wir Ihnen Ihre personenbezogenen Daten in einem lesbaren und strukturierten Format zur Verfügung, das Ihnen eine einfache Wiederverwendung ermöglicht.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten nur für die personenbezogenen Daten gilt, die Sie uns mitgeteilt haben, sofern die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten nicht die Rechte Dritter verletzt. Wenn wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen können, werden wir Sie über die Gründe für unsere Ablehnung informieren.

- **Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung**

Beruhet die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, können Sie diese jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hindert uns daran, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, berührt jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf durchgeführten Verarbeitungen.

## 7 Wie können Sie diese Rechte ausüben?

Um Ihre Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an unsere zuständige Abteilung unter den in Abschnitt 8 (Wie können Sie uns kontaktieren?) angegebenen Kontaktdaten.. Um Ihre Anfrage so effizient wie möglich zu bearbeiten, können wir Sie um bestimmte zusätzliche Informationen bitten, um Ihre Identität zu bestätigen und/oder den Standort der von Ihrer Anfrage betroffenen personenbezogenen Daten zu erleichtern.

Bitte beachten Sie, dass einige dieser Rechte besonderen Bedingungen unterliegen, die durch die geltenden Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten vorgegeben werden. Wenn Ihre spezielle Situation diese Bedingungen nicht erfüllt, können wir Ihre Anfrage leider nicht bearbeiten. Wir werden Sie über die Gründe für unsere Ablehnung informieren.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass Ihre Rechte nicht respektiert wurden oder dass die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten unter Verstoß gegen die geltenden Vorschriften zum Schutz 7 personenbezogener Daten und die in dieser Erklärung dargelegten Grundsätze erfolgt, können Sie in jedem Fall eine Beschwerde bei den zuständigen Gerichten oder bei der zuständigen Datenschutzbehörde einreichen.

## **8 Wie können Sie uns kontaktieren?**

Wenn Sie Fragen oder Wünsche bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Erklärung haben, einschließlich der Ausübung Ihrer oben beschriebenen Rechte, können Sie uns per E-Mail unter der folgenden Adresse kontaktieren: [datenschutz@sqli.com](mailto:datenschutz@sqli.com) oder per Post unter der folgenden Adresse: SQLI Deutschland GmbH, Datenschutzbeauftragte, Phonixseestr. 20, 44263 Dortmund.

## **9 Änderungen und Aktualisierungen der Erklärung**

Wir überprüfen diese Erklärung regelmäßig, um die Einhaltung sicherzustellen und sie mit den geltenden Datenschutzbestimmungen auf dem neuesten Stand zu halten. Sie werden über alle wesentlichen Änderungen dieser Erklärung informiert (z. B. wenn die Änderungen die Kategorien der verarbeiteten Daten oder die Zwecke der Verarbeitung betreffen)